



# WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA I EKONOMII

---

## POLITECHNIKA GDAŃSKA

### **Streszczenie rozprawy doktorskiej**

Rola związków zawodowych na rynku pracy w Polsce

**mgr inż. Kacper Stachowski**

Rozdźwięk między teorią ekonomii a polską praktyką rynku pracy jest przedmiotem rozważań i badań rozprawy doktorskiej. Głównym podmiotem badań są związki zawodowe, które z założenia domagają się gwarancji w kwestii zatrudnienia, dążą do jak najwyższego wzrostu wynagrodzeń oraz przeciwstawiają się deregulacjom rynku pracy. Motywem wyboru tematu był fakt, iż przegląd literatury nie zaowocował znalezieniem odpowiedzi na pytanie, jak związki zawodowe w Polsce wpływają na kształtowanie rynku pracy, a ściślej na jego kluczowe elementy, tj. poziom wynagrodzeń i zatrudnienia. Rozprawa może wypełnić lukę badawczą w analizowanym obszarze.

Celem głównym rozprawy jest identyfikacja i ewaluacja roli związków zawodowych w funkcjonowaniu rynku pracy w Polsce. Hipoteza główna stanowi, iż związki zawodowe mają wpływ na funkcjonowanie rynku pracy w Polsce. W ramach hipotezy głównej wyodrębniono dwie hipotezy szczegółowe, których weryfikacja służy realizacji celu pracy. Pierwsza hipoteza szczegółowa stanowi, iż związki zawodowe wpływają w sposób dodatni na poziom przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej oraz przeciętne zatrudnienie w gospodarce ogółem. Druga hipoteza szczegółowa stanowi, iż związki zawodowe wpływają w sposób dodatni na główne wskaźniki ekonomiczne przedsiębiorstwa, przede wszystkim na poziom płac (wynagrodzenie przeciętne w przedsiębiorstwie) oraz zatrudnienie.

Hipoteza szczegółowa w ujęciu mikroekonomicznym została potwierdzona w przypadku Volkswagen Motor Polska i częściowo potwierdzona w przypadku Halfen Produkcja Sp. z o. o. Z kolei badania w ujęciu makroekonomicznym skłaniają ku odrzuceniu hipotezy szczegółowej. Z uwagi na fakt, iż w hipotezie głównej jest mowa o funkcjonowaniu rynku pracy jako całości, autor skłania się ku jej odrzuceniu.