

Streszczenie rozprawy doktorskiej

„Relacja międzysektorowej mobilności zatrudnienia i płac na przykładzie wybranych krajów OECD”

mgr inż. Karol Flisikowski

Niniejsza praca ma na celu wypełnienie luki, jaką stwarza brak badań wiążących mobilność zatrudnienia z mobilnością płac na poziomie sektorowym i międzynarodowym. Z uwagi na dostępność danych, w badaniach ograniczono się do krajów należących do OECD.

Za główny cel rozprawy obrano uzyskanie odpowiedzi na pytanie, czy istnieje wzajemna współzależność mobilności strukturalnej - międzysektorowej płac oraz zatrudnienia. Realizując cel główny autor odwoływał się do badań przeprowadzonych już w tym zakresie, zarówno na gruncie badań ruchliwości płac jak i zatrudnienia. W literaturze przedmiotu natrafić można na bardzo podobne próby wyjaśnienia determinant kształtujących poziom obu typów mobilności. W zdecydowanej większości są to: kapitał ludzki, poziom płac w gospodarce, poziom nierówności płacowych, skala instytucjonalizmu. Wobec tego, w pracy zbadano dodatkowo w jaki sposób na przemiany w strukturze międzysektorowego zatrudnienia i płac wpływ mają wyżej wymienione czynniki. Dokonano również oceny stopnia, w jakim obserwowany poziom bezrobocia wynika z międzysektorowej fluktuacji zasobów pracy.

Analizę mobilności przeprowadzono z użyciem indeksów mobilności opartych na miarach zróżnicowania i nierówności, jak i na rozwiązaniu jakim jest zastosowanie tu indeksu koncentracji jako oceny stopnia podobieństwa struktur. Dodatkowo dynamikę obu zjawisk autor przedstawił w formie oszacowanych z użyciem modeli Markowa macierzy przejść oraz wskaźników mobilności obliczanych na ich podstawie. Rzetelność otrzymanych rezultatów z użyciem w/w mierników została oceniona za pomocą alfy Cronbacha i analizy czynnikowej.

Przedstawione w pracy wielotorowe analizy zależności, wykorzystujące szereg różnie ocenianej za pomocą wymienionych wcześniej wskaźników mobilności, wykazały istotny statystycznie i dodatni charakter związku między mobilnościami płac i zatrudnienia. W przypadku determinant obu mobilności, wykazano istnienie negatywnej zależności międzysektorowej mobilności zatrudnienia z przeciętnym poziomem płac. Natężenie międzysektorowej mobilności płacowej okazało się być wyższe wśród sektorów o wyższych poziomach płacy. Udowodniono również, iż zależność międzysektorowej mobilności zasobów pracy, a także międzysektorowej mobilności płac z poziomem nierówności płacowych i dochodowych jest pozytywna. W przypadku poziomu instytucjonalizmu, wykazano dodatnią zależność z mobilnością zasobów pracy, natomiast ujemną z mobilnością płacową. Zależność międzysektorowej mobilności zasobów pracy ze stopą bezrobocia okazała się natomiast pozytywna.

Summary of doctoral thesis

"The relationship of employment and wages intersectoral mobility in selected OECD countries"

MSc. Eng. Karol Flisikowski

This dissertation takes the issue to fill the gap, which creates a lack of research involving the measurement of the relationship of labor and wages mobility at the sectoral level and at the same time at the international level. Due to the availability of data, the study is limited to OECD countries.

The main objective of the dissertation is to answer the question of whether there is a mutual interdependence of intersectoral wages and employment mobility. In pursuing the main goal the author referred to the research already carried out in this area, both on the motility of wages and employment. In the literature, one can find very similar attempts to explain the determinants influencing the level of both types of mobility. The vast majority of these are: human capital, the level of wages in the economy, the level of wage inequality, the scale of institutionalism. Therefore, the author additionally investigated how the changes in the structure of intersectoral employment and wages are affected by these factors and evaluated the extent to which the observed unemployment rate results from the intersectoral fluctuations of labor resources.

Mobility analysis was performed with the use of mobility indices based on measures of differentiation and inequality together with the innovative application of concentration index as a degree of similarity of structures. In addition, the dynamics of these two phenomena was presented in the form of transition matrices estimated with the use of Markov models and mobility indices calculated on this basis. The reliability of obtained results was checked with the use of Cronbach's alpha and factor analysis.

The multipath dependency analysis, using a number of different, aforementioned mobility indicators, showed statistically significant and positive nature of the relationship between wages and employment -mobility. In case of determinants of mobility, intersectoral labor mobility indicated negative correlation with the average level of wages. The intersectoral wage mobility appeared to be more intense in sectors with higher pay. It was also found that the interdependence of the mobility of the labor force, as well as intersectoral mobility of wages to the level of wage and income inequality is positive. The positive relationship with the labor force mobility was found in case of the institutionalism level, while negative with the wage mobility. The correlation of intersectoral labor mobility on unemployment rate turned out to be positive.